

Vi arbeider for å redusere virksomhetens miljøpåvirkning

Peab fokuserer aktivt på de områder der virksomheten har størst miljøpåvirkning ut fra et livsløpsperspektiv og arbeider med å

- fase ut miljø- og helsefarlige produkter
- øke ressurseffektiviteten
- oppnå klimanøytralitet.

Peab arbeider løpende og med stadige forbedringer for å bedre miljøinnsatsen. Medarbeidere og forretningspartnere på Peabs arbeidsplasser har ansvar for å rapportere avvik og miljøhendelser. Vi oppfordrer til kunnskap om, samt utvikling og spredning av, miljøtilpasset teknikk.

Vi stiller krav til forretningspartnere

Peabs forretningspartnere og deres innsats for miljøet spiller en viktig rolle i vårt miljøarbeid. Dette fanges opp i innkjøpsprosessene i form av krav og retningslinjer. Vi skal i samspill med våre forretningspartnere være pådrivere innen utviklingen av miljøtilpassede produkter og løsninger.

ETTERLEVELSE

Vi krever at de forretningsetiske retningslinjene etterleves

De forretningsetiske retningslinjenes prinsipper følges opp løpende som en naturlig del av virksomheten. Her har ledelse og ledere på alle nivåer et særlig stort ansvar for å gå foran med et godt eksempel. En medarbeider som er usikker på anvendelsen i det daglige arbeidet, kan få veiledning av sin overordnede. Til støtte finnes et etisk råd i Peab.

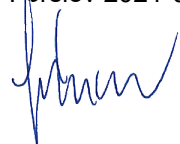
Medarbeidere hos Peab skal varsle ved mistanke om forhold som strider mot de forretningsetiske retningslinjene eller lovgivningen. Peab tilbyr flere muligheter til å rapportere mistanke om overtredelser. I første rekke rapporterer Peabs og forretningspartneres medarbeidere til sin nærmeste overordnede. Hvis dette av forskjellige grunner ikke er egnet, er det mulig å rapportere anonymt via Peabs varslingsystem (whistleblowing).

Hvis en medarbeider hos Peab ikke opptrer i samsvar med de forretningsetiske retningslinjene, fører dette til reaksjoner. Hvis en forretningspartner gjentatte ganger eller vesentlig overtrer de etiske retningslinjene, vil forretningssamarbeidet bli avvirket.

FASTSETTELSE OG OPPDATERING

Disse retningslinjene skal fastsettes årlig av styret i forbindelse med styremøtet som behandler årsrapporten.

Förslöv 2021-02-03



Jesper Göransson
Adm.dir. og Konsernsjef

Revidert og vedtatt 2021-02-03
Første utgave vedtatt 2017-05-10