



Peabs forretningsetiske retningslinjer (Code of Conduct)

Peab vil skape merverdi for kunder, medarbeidere, leverandører og aksjeeiere, samtidig som vi bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling. For å oppnå dette arbeider vi aktivt med klima- og miljøtiltak og et sterkt sosialt engasjement, som er lokalt forankret gjennom en lokal samfunnsbygger. Vi verner om en god forretningsetikk, og vi streber etter langsiktige og tillitsfulle relasjoner. De etiske retningslinjene viser vei ved å beskrive våre verdier og kravene vi stiller til medarbeidere og forretningspartnere. Med stadige forbedringer tar vi ansvar som Nordens samfunnsbygger.

OM DE FORRETNINGSETISKE RETNINGSLINJENE

Grunnlaget for de forretningsetiske retningslinjene er Peabs kjerneverdier, som veileder oss i alt vi gjør. Peab har undertegnet FNs Global Compact, og de forretningsetiske retningslinjene bygger på dens 10 prinsipper innen områdene menneskerettigheter, standarder for arbeidslivet, miljø og bekjempelse av korrupsjon. Prinsippene i de forretningsetiske retningslinjene baserer seg også på FNs menneskerettighetserklæring FNs globale mål for bærekraftig utvikling og ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet.

- De forretningsetiske retningslinjene gjelder alle i Peab-konsernet, fra styre og ledelse til enkeltmedarbeidere, og innholdet i retningslinjene skal respekteres og følges.
- Vi krever at de forretningsetiske retningslinjene respekteres og følges av våre forretningspartnere (kunder, samarbeidspartnere, leverandører).
- De forretningsetiske retningslinjene utgjør et overgripende rammeverk og suppleres med detaljerte regler og retningslinjer for enkelte områder.

PEABS KJERNEVERDIER VEILEDER OSS

Jordnær, Utviklende, Personlig og Pålitelig – dette er Peabs grunnleggende kjerneverdier som hele vår merkevare bygger på. Peabs kjerneverdier beskriver hvordan vi er som personer, hva vi står for, hvordan vi jobber, hva vi kan oppnå og hvordan vi vil bli oppfattet. Vi arbeider aktivt med våre kjerneverdier i alle deler av vår virksomhet.

- **Jordnær**
Vi vil arbeide nær kundene. Før vi påtar oss et oppdrag, skal vi vite at vi har tilgang til ressursene som kreves for å kunne gjøre en god jobb. Vi skal være kjent for å ha en jordnær måte å arbeide på. Vi skal ha korte beslutningsveier og være lydhøre for kundenes interesser.
- **Utviklende**
Vi skal være nyskapende, fleksible og hele tiden forbedre oss. Vi skal ta vare på medarbeidernes kompetanse og tilby gode muligheter for utvikling, opplæring, karriere og

helsefremmende tiltak. Vi vil at våre medarbeidere skal være engasjerte og involverte i virksomheten, og medvirke til vår positive utvikling. I Peab skal vi ha mulighet til å påvirke egen arbeidssituasjon.

- **Personlig**

Vi skal være det personlige selskapet. Gjennom en ærlig og tillitsfull dialog med kundene og leverandørene skal vi skape og opprettholde langvarige og gode relasjoner. Vi skal jobbe for at våre arbeidsoppgaver skal kunne forenes med familieliv og fritidsinteresser. God kommunikasjon, godt arbeidsmiljø og respekt for den enkelte skal være en gjennomgangstone i Peab.

- **Pålitelig**

Våre kunder skal føle seg trygge når de bruker Peab. Det innebærer at vi alltid skal opptre med god forretningsetikk, kompetanse og faglig dyktighet. Vi skal planlegge godt, gjøre riktig fra begynnelsen, eliminere risikoer og holde det vi lover. Vi skal oppfylle lover og krav, velge beste mulige teknikk, prioritere fornybare ressurser og unngå miljøskadelige stoffer.

FORRETNINGSETIKK OG FORRETNINGSPRINSIPPER

Vi følger lover og forskrifter

Peab følger de lover, regler og forskrifter som gjelder på markeder der vi er virksomme. Vi krever at våre forretningspartnere opptre på tilsvarende måte.

Vi aksepterer ikke korrupsjon

Peab skal alltid opptre ansvarsfullt og etisk i forretningsrelasjoner. Vi tolererer ingen form for korrupsjon, bestikkelser eller utpressing. Det innebærer blant annet følgende:

- Vi opptre og tar beslutninger uten hensyn til personlig vinning for oss selv eller våre nærstående. Vi utnytter heller ikke relasjoner med forretningspartnere for egen personlig vinning.
- Vi unngår situasjoner som kan skape eller gi inntrykk av interessekonflikt. Hvis en interessekonflikt ikke kan unngås, skal dette rapporteres åpent til nærmeste overordnede. Hvis en medarbeider driver forretningsvirksomhet utenfor Peab (såkalt bijobb), skal dette være godkjent av Peab.
- Vi overholder gjeldende regler om å gi eller ta imot bestikkelser. Vi verken gir eller tar imot gaver eller tjenester med en verdi som overstiger Peabs fastsatte nivåer, og deltar ikke i representasjon utover normal forretningsvirksomhet. Vi tilpasser oss etter forretningspartneres regler om gaver, representasjon med mer, hvis disse er strengere enn Peabs.

Vi følger konkurranserettslige lover

Peab driver virksomhet i samsvar med gjeldende konkurranselovgivning på de markeder der vi er virksomme. Vi skal bidra til sunn konkurranse ved anbud, tilbud, anskaffelser og innkjøp.

- Vi aksepterer ikke noen form for ulovlig konkurransebegrensende tiltak, som for eksempel prissamarbeid, kartelldannelse eller misbruk av markedsdominans.
- Vi opptre korrekt og benytter oss ikke av utilbørlig påvirkning eller manipulasjon slik at konkurransen begrenses.

Vi arbeider for å motvirke økonomisk kriminalitet

Peab tar som samfunnsbygger ansvar for å motvirke økonomisk kriminalitet i bransjen. Økonomisk kriminalitet begrenser konkurransen og fører til ustabilitet, uforutsigbarhet samt reduserte ressurser for den lovlige delen av samfunnet.

- Vi bokfører alle økonomiske transaksjoner.
- Vi tar avstand fra og arbeider aktivt mot svart arbeid.

MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

Vi prioriterer et sikkert arbeidsmiljø og helse

Peabs arbeidsplasser skal være trygge, inkluderende og sikre, uten ulykker. Vi setter medarbeidernes helse og arbeidsmiljø i sentrum.

- Vi arbeider langsiktig og systematisk med å utvikle arbeidsmiljøet og bidra til medarbeidernes helse for å forhindre skader og sykdom.
- På Peabs arbeidsplasser skal alle være involvert i HMS-arbeidet og følge Peabs retningslinjer og arbeidsplassens regler. Medarbeidere tar ansvar for eget og andres arbeidsmiljø. Vi tenker oss om i hverdagen og bryr oss om hverandre og oss selv.
- På Peabs arbeidsplasser skal det finnes tilstrekkelig utstyr og kompetanse for beskyttelse av mennesker og eiendom.
- Vi arbeider for at hele verdikjeden, i overensstemmelse med respektive lands arbeidsmiljølovgivning, skal jobbe for et sunt og sikkert arbeidsmiljø.

Vi arbeider for likebehandling og mangfold

Alle menneskers likeverd er en selvfølge. Peab arbeider for å øke mangfold og likebehandling i alle deler av virksomheten, og likebehandling er en forutsetning på alle arbeidsplassene våre. Alle skal omfattes av samme rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder.

Vi aksepterer ikke krenkende forskjellsbehandling eller diskriminering

Peab har nulltoleranse mot alle former for krenkende forskjellsbehandling, mobbing og diskriminering. Vi har et ansvar for å forebygge, forhindre og handle. Alle medarbeidere og forretningspartnere som ser eller mistenker overtredelser, er forpliktet til å reagere.

Vi aksepterer ikke barnearbeid

Alle former for vold, tvang eller utnyttelse av barn er uakseptable. Som barn menes her en person under 18 år, i henhold til den første artikkelen i FNs barnekonvensjon. Arbeidstakere under 18 år skal særlig beskyttes mot farlige arbeidsoppgaver som innebærer risiko for helse og sikkerhet, for eksempel nattarbeid.

Vi aksepterer ikke tvangs- og gjeldsarbeid

Arbeid skal skje på frivillig grunnlag. Personlige dokumenter og eiendeler skal ikke beslaglegges med det formål å tvinge til arbeid. Arbeidstakere skal fritt få forlate arbeidsplassen etter avsluttet arbeidsdag. Det skal ikke brukes illegal arbeidskraft.

Vi verner om retten til foreningsfrihet

Peab aksepterer ikke innskrenkninger i arbeidstakeres rett til foreningsfrihet, organisasjonsrett eller rett til tariffavtaleforhandlinger. Arbeidstakere skal kunne utøve disse rettighetene uten å hindres eller risikere represalier, også i land der retten til å organisere seg er begrenset eller forbudt.

Vi verner om grunnleggende ansettelsesvilkår

Peab aksepterer ikke ansettelsesvilkår som underskriver nasjonal og lokal lovgivning eller ILOs kjernekonvensjoner.

- Undertegnet tariffavtale skal respekteres og følges.
- Arbeidstid og minstelønn skal følge nasjonale lover i landet produktet lages eller tjenesten utføres.

MILJØ

Vi verner om klima og miljø

Peab bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling og arbeider kontinuerlig for å forebygge miljørisikoer og minimere vår påvirkning på miljø og klima.

- Vårt miljøarbeid skjer systematisk og integrert i virksomheten.
- Vi følger og respekterer lover og andre relevante miljørelaterte samfunnskrav.
- Våre medarbeidere skal ha relevant kompetanse basert på arbeidsoppgavens påvirkning på miljøet.

Vi arbeider for å redusere virksomhetens miljøpåvirkning

Peab fokuserer aktivt på de områder der virksomheten har størst miljøpåvirkning ut fra et livsløpsperspektiv og arbeider med å

- fase ut miljø- og helsefarlige produkter
- øke ressurseffektiviteten
- øke klimanøytraliteten.

Peab arbeider løpende og med stadige forbedringer for å bedre miljøinnsatsen. Medarbeidere og forretningspartnere på Peabs arbeidsplasser har ansvar for å rapportere avvik og miljøhendelser. Vi oppfordrer til kunnskap om, samt utvikling og spredning av, miljøtilpasset teknikk.

Vi stiller krav til forretningspartnere

Peabs forretningspartnere og deres innsats for miljøet spiller en viktig rolle i vårt miljøarbeid. Dette fanges opp i innkjøpsprosessene i form av krav og retningslinjer. Vi skal i samspill med våre forretningspartnere være pådrivere innen utviklingen av miljøtilpassede produkter og løsninger.

ETTERLEVELSE

Vi krever at de forretningsetiske retningslinjene etterleves

De forretningsetiske retningslinjenes prinsipper følges opp løpende som en naturlig del av virksomheten. Her har ledelse og ledere på alle nivåer et særlig stort ansvar for å gå foran med et godt eksempel. En medarbeider som er usikker på anvendelsen i det daglige arbeidet, kan få veiledning av sin overordnede. Til støtte finnes et etisk råd i Peab.

Medarbeidere hos Peab skal varsle ved mistanke om forhold som strider mot de forretningsetiske retningslinjene eller lovgivningen. Peab tilbyr flere muligheter til å rapportere mistanke om overtredelser. I første rekke rapporterer Peabs og forretningspartneres medarbeidere til sin nærmeste overordnede. Hvis dette av forskjellige grunner ikke er egnet, er det mulig å rapportere anonymt via Peabs varslingsystem (whistleblowing).

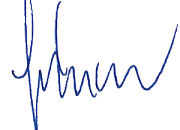
Peab tolerer ingen form for represalier som følge av at medarbeidere eller andre som oppholder seg på arbeidsplassene våre, rapporterer om mistanker eller faktiske handlinger som strider mot disse foretningsetiske retningslinjene.

Hvis en medarbeider hos Peab ikke opptrer i samsvar med de forretningsetiske retningslinjene, fører dette til reaksjoner. Hvis en forretningspartner gjentatte ganger eller vesentlig overtrer de etiske retningslinjene, vil forretningssamarbeidet bli avviklet.

FASTSETTELSE OG OPPDATERING

Disse retningslinjene skal fastsettes årlig av styret i forbindelse med styremøtet som behandler årsrapporten.

Förslöv 2022-02-03



Jesper Göransson
Adm.dir. og Konsernsjef

Revidert og vedtatt 2022-02-03
Første utgave vedtatt 2017-05-10