



Kodeks postępowania

Firma Peab przyczynia się do zrównoważonego rozwoju społecznego i dokłada wszelkich starań, aby stworzyć wartość dodaną dla klientów, pracowników, dostawców i akcjonariuszy. Aby osiągnąć ten cel, aktywnie działamy na rzecz ochrony klimatu i środowiska oraz wykazujemy duże zaangażowanie społeczne, które w skali lokalnej znajduje swój wyraz w budowaniu społeczności w oparciu o miejscową produkcję. Dbamy o etykę biznesu, dążąc do budowania długoterminowych relacji opartych na wzajemnym zaufaniu. Ten Kodeks postępowania zapewnia wytyczne, opisując nasze wartości i wymagania, które stawiamy naszym pracownikom i partnerom biznesowym. Ponieważ budujemy społeczność skandynawską, ponosimy za nią odpowiedzialność, wprowadzając nieustanne udoskonalenia.

INFORMACJE DOTYCZĄCE TEGO KODEKSU POSTĘPOWANIA

Podstawą tego Kodeksu postępowania są główne wartości firmy Peab, stanowiąc wytyczne wszystkich naszych działań. Firma Peab podpisała inicjatywę ONZ Global Compact. Ten Kodeks postępowania jest oparty na dziesięciu zawartych w niej zasadach, które dotyczą obszaru praw człowieka, prawa pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji. Zasady zawarte w tym Kodeksie postępowania są też oparte na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ globalnych celach ONZ dla zrównoważonego rozwoju i podstawowych konwencjach MOP dotyczących praw w pracy.

- Ten Kodeks postępowania dotyczy wszystkich osób należących do Grupy Peab, począwszy od członków zarządu i kadry kierowniczej, a skończywszy na poszczególnych pracownikach. Jego zawartość należy szanować i jej przestrzegać.
- Ponadto wymagamy szanowania niniejszego Kodeksu postępowania i jego przestrzegania przez naszych partnerów biznesowych (klientów, partnerów współpracujących, dostawców).
- Niniejszy Kodeks postępowania tworzy ogólne ramy uzupełnione o szczegółowe zasady i wytyczne dotyczące poszczególnych obszarów.

KIERUJĄ NAMI GŁÓWNE WARTOŚCI FIRMY PEAB

Pragmatyzm, rozwój, osobiste podejście i niezawodność — oto podstawowe wartości firmy Peab, na których oparta jest cała nasza marka. Główne wartości firmy Peab opisują to, jacy jesteśmy, w co wierzymy, w jaki sposób pracujemy, co jesteśmy w stanie osiągnąć i to, jak chcemy być postrzegani. We wszystkich obszarach działalności aktywnie pracujemy w oparciu o nasze główne wartości.

- **Pragmatyzm**
Będziemy pracować blisko naszych klientów. Zanim podejmiemy się zadania, upewnimy się, czy mamy dostęp do zasobów potrzebnych, aby prawidłowo je wykonać. Będziemy znani z naszych pragmatycznych metod pracy i krótkiego czasu podejmowania decyzji oraz wrażliwi na interesy klientów.
- **Rozwój**
Będziemy innowacyjni, elastyczni i ciągle będziemy stawać się lepsi. Wykorzystamy umiejętności naszych pracowników i zaoferujemy dobre możliwości rozwoju, szkolenia, awansu i dbania o dobrą kondycję. Chcemy, aby nasi pracownicy byli zaangażowani w naszą działalność i pozytywnie przyczyniali się do rozwoju firmy. W firmie Peab będziemy mieli możliwość wpływać na naszą sytuację w pracy.
- **Osobiste podejście**
Będziemy firmą, która stosuje podejście uwzględniające relacje i potrzeby osobiste. Za pomocą uczciwego dialogu z naszymi klientami i dostawcami stworzymy i utrzymamy dobre, długotrwałe relacje oparte na wzajemnym zaufaniu. Dołożymy wszelkich starań, aby zapewnić możliwość pogodzenia naszej pracy z życiem rodzinnym i zajęciami w czasie wolnym. Chcemy, aby w firmie Peab panowała dobra atmosfera, komunikacja i wszyscy traktowali się z szacunkiem.
- **Niezawodność**
Gdy nasi klienci skorzystają z usług firmy Peab, poczują się pewnie. To oznacza, że nasze działania zawsze będą odzwierciedlać etykę w biznesie, umiejętności i profesjonalizm. Będziemy starannie wszystko planować, od samego początku robić to, co należy, eliminować ryzyko i trzymać się obiecanych terminów. Będziemy przestrzegać praw i wymagań, wybierać najlepszą możliwą technologię, traktować priorytetowo zasoby odnawialne i unikać substancji szkodliwych dla środowiska.

ETYKA I ZASADY W BIZNESIE

Przestrzegamy praw i regulacji

Firma Peab przestrzega praw, zasad i regulacji, które obowiązują na rynkach, na których prowadzimy działalność. Od naszych partnerów biznesowych wymagamy tego samego.

Nie tolerujemy korupcji

W relacjach biznesowych firma Peab zawsze postępuje w sposób odpowiedzialny i etyczny. Nie tolerujemy żadnego rodzaju korupcji, przekupstwa lub szantażu. Co to oznacza — przykłady:

- Postępujemy i podejmujemy decyzje bez uwzględniania korzyści osobistych dla nas samych lub osób nam bliskich. Nie wykorzystujemy relacji z partnerami biznesowymi dla korzyści osobistych.
- Unikamy sytuacji, które mogą powodować konflikty interesów lub sprawiać takie wrażenie. Jeśli nie można uniknąć konfliktu interesów, należy otwarcie to zgłosić odpowiedniemu bezpośrednio przełożonemu. Jeśli pracownik prowadzi działania biznesowe poza firmą Peab (tzw. działalność poboczna), musi otrzymać na nie zgodę firmy.
- Nigdy nie naruszamy stosownych praw, dając lub przyjmując łapówki. Nie dajemy, ani nie przyjmujemy prezentów lub usług o wartości, która przekracza poziom ustalony przez firmę Peab. Nie uczestniczymy też w imprezach firmowych poza normalnymi działaniami biznesowymi. Dostosowujemy się do zasad naszych partnerów biznesowych dotyczących prezentów, imprez firmowych itp., jeśli są one bardziej surowe, niż zasady firmy Peab.

Przestrzegamy praw konkurencji

Firma Peab prowadzi działania biznesowe zgodnie ze stosownymi prawami dotyczącymi konkurencji na rynkach, na których prowadzimy działalność. Postępujemy tak, aby propagować zdrową konkurencję w ramach procesów składania ofert, wyceny, zaopatrzenia i zakupów.

- Nie tolerujemy żadnego rodzaju nielegalnych działań przeciw konkurencji, takich jak zмова cenowa, kartel lub nadużywanie pozycji dominującej na rynku.
- Postępujemy właściwie i nie manipulujemy, ani nie wywieramy nieodpowiedniego wpływu, który ma na celu zakłócanie konkurencji.

Dokładamy wszelkich starań, aby zapobiec przestępstwom finansowym

Jako firma, która buduje społeczność, Peab ponosi odpowiedzialność za zapobieganie przestępstwom finansowym w swojej branży. Przestępstwa finansowe zakłócają konkurencję i powodują niestabilność, nieprzewidywalność oraz mniejszą ilość zasobów dla tej części społeczeństwa, która przestrzega prawa.

- Rozliczamy się ze wszystkich transakcji finansowych we właściwy sposób.
- Przeciwstawiamy się i działamy aktywnie, aby zapobiec nielegalnej pracy.

PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Priorytetowo traktujemy bezpieczeństwo i higienę pracy

Miejsca pracy firmy Peab będą bezpieczne, integrujące i wolne od wypadków. Uważamy, że zadowolenie z pracy i zdrowie pracowników to istotne kwestie.

- Aby zapobiec wypadkom i złemu stanowi zdrowia, przyjmujemy długoterminowe i systematyczne podejście zarówno do rozwoju środowiska pracy, jak i propagowania dobrego samopoczucia pracowników.
- W miejscach pracy firmy Peab wszyscy będą brać udział w zarządzaniu środowiskiem pracy. Ponadto będą przestrzegać wytycznych oraz zasad obowiązujących w miejscu pracy. Pracownicy ponoszą odpowiedzialność za swoje środowiska pracy, a także środowiska pracy innych osób. W codziennej pracy przed zrobieniem czegoś dobrze się zastanawiamy i chronimy zarówno siebie, jak i innych.
- W miejscach pracy firmy Peab będzie dostępny odpowiedni sprzęt i umiejętności, aby móc chronić ludzi i mienie.
- Pracujemy nad tym, aby zapewnić, że cały łańcuch wartości przyczynia się do stworzenia bezpiecznego środowiska pracy, zgodnie z prawem dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązującym w każdym państwie.

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić równe traktowanie i różnorodność

To oczywiste, że wszyscy ludzie są równi. Firma Peab dokłada wszelkich starań, aby zwiększyć różnorodność i równe traktowanie we wszystkich obszarach działalności. a równe traktowanie jest podstawową zasadą we wszystkich naszych miejscach pracy. Wszyscy będą mieli równe prawa i możliwości, bez względu na płeć, tożsamość lub ekspresję płciową, tożsamość etniczną, religię bądź inne przekonania, niepełnosprawność, orientację seksualną lub wiek.

Nie tolerujemy nierównego traktowania ani dyskryminacji

Firma Peab prowadzi politykę zerowej tolerancji wobec wszystkich rodzajów prześladowania, nękania, molestowania seksualnego, znęcania się i dyskryminacji. Mamy obowiązek im zapobiegać, uniemożliwiać je i działać. Wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi, którzy widzą lub podejrzewają naruszenie tych zasad, mają obowiązek to zgłosić.

Nie tolerujemy zatrudniania dzieci

Każdy rodzaj przemocy, przymusu lub maltretowania dzieci jest niedopuszczalny. Zgodnie z artykułem pierwszym konwencji ONZ o prawach dziecka, dziecko określa się tu jako każdą osobę poniżej 18. roku życia. Pracownicy poniżej 18. roku życia będą szczególnie dobrze chronieni przed niebezpiecznymi zadaniami w pracy, które pociągają za sobą ryzyko dla bezpieczeństwa i higieny pracy, takimi jak praca w nocy.

Nie tolerujemy pracy przymusowej ani niewolniczej

Praca będzie wykonywana dobrowolnie. Osobiste dokumenty i dobytek nie mogą być skonfiskowane, aby zmusić ludzi do pracy. Pracownicy będą mogli opuścić miejsce pracy pod koniec zmiany. Nie można wykonywać nielegalnej pracy.

Popieramy prawo do zrzeszania się

Firma Peab nie toleruje żadnych ograniczeń w ramach prawa do zrzeszania się lub negocjacji w sprawie zawarcia zbiorowego układu pracy. Pracownicy będą mogli korzystać z tych praw bez ograniczeń lub ryzyka prześladowania i działań odwetowych, nawet w krajach, w których prawo do zrzeszania się jest ograniczone lub zakazane.

Popieramy prawo do rozsądnych warunków zatrudnienia

Firma Peab nie toleruje warunków zatrudnienia, które nie spełniają minimalnych standardów prawa krajowego i lokalnego lub podstawowych konwencji MOP.

- Podpisane zbiorowe układy pracy będą szanowane i przestrzegane.
- Godziny pracy i płace minimalne będą zgodne z prawem krajowym w państwie, w którym wytwarzany jest produkt lub świadczona usługa.

ŚRODOWISKO**Chronimy klimat i środowisko**

Firma Peab przyczynia się do zrównoważonego rozwoju społecznego i ciągle pracuje nad tym, aby zapobiegać ryzyku dla środowiska i minimalizować nasz wpływ na zmianę klimatu oraz środowisko.

- Nasze zarządzanie środowiskiem będzie prowadzone w sposób systematyczny i zintegrowany z naszą działalnością.
- Przestrzegamy praw oraz innych istotnych wymagań dotyczących środowiska ustalonych przez społeczeństwo i szanujemy je.
- Nasi pracownicy będą mieć umiejętności istotne dla wpływu, jaki wykonywane przez nich zadania mają na środowisko.

Dokładamy wszelkich starań, aby zmniejszyć wpływ naszej działalności na środowisko

Firma Peab aktywnie koncentruje się na obszarach, w których, z punktu widzenia cyklu życia, nasza działalność ma największy wpływ na środowisko. Firma pracuje nad:

- stopniowym wycofywaniem produktów, które są niebezpieczne zarówno dla zdrowia, jak i środowiska
- zwiększaniem efektywnego wykorzystania zasobów
- osiągnięciem neutralności klimatycznej.

Aby poprawić efektywność środowiskową, firma Peab w coraz większym stopniu wprowadza ciągle udoskonalenia. Pracownicy i partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za zgłaszanie odstępstw i zdarzeń środowiskowych w miejscach pracy firmy Peab. Zachęcamy do rozwijania, wcielania w życie i zdobywania wiedzy na temat czystej technologii.

Ustalamy wymagania wobec naszych partnerów biznesowych

Zarówno partnerzy biznesowi firmy Peab, jak i ich efektywność środowiskowa odgrywają istotną rolę w naszym zarządzaniu środowiskiem. Jest ono wkomponowane w procesy zakupowe w formie wymagań i wytycznych. We współpracy z naszymi partnerami biznesowymi będziemy prowadzić do rozwoju produktów i rozwiązań ekologicznych.

ZGODNOŚĆ

Wymagamy przestrzegania tego Kodeksu postępowania

Przestrzeganie zasad zawartych w tym Kodeksie postępowania jest regularnie kontrolowane i stanowi naturalną część działalności. Z tego względu kadra kierownicza i kierownicy na wszystkich szczeblach ponoszą szczególną odpowiedzialność za dawanie przykładu innym. Pracownik, który nie ma pewności odnośnie do stosowania tych zasad w codziennej działalności może zwrócić się do swojego kierownika po wytyczne. Pomoc można również uzyskać od komisji ds. etyki firmy Peab.

Pracownicy firmy Peab muszą nas zaalarmować, jeśli podejrzewają, że wystąpiły działania, które naruszają ten Kodeks postępowania lub prawo. Firma Peab oferuje kilka możliwości dotyczących zgłaszania podejrzewanych naruszeń. Pracownicy i partnerzy biznesowi firmy Peab powinni w pierwszej kolejności zgłosić sytuację swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Jeśli z jakiegoś powodu taka możliwość jest nieodpowiednia, zgłoszeń można dokonywać anonimowo przez system firmy Peab służący do nagłaśniania nielegalnych działań.

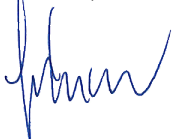
Firma Peab nie toleruje żadnej formy represji spowodowanych tym, że pracownik albo osoba odwiedzająca jeden z naszych placów robót wysunie podejrzenie lub wskaże na faktyczne działania, które są sprzeczne z niniejszym Kodeksem postępowania.

Jeśli pracownik firmy Peab nie będzie postępował zgodnie z tym Kodeksem postępowania, doprowadzi to do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego. Jeśli partner biznesowy wielokrotnie lub poważnie naruszy ten Kodeks postępowania, partnerstwo biznesowe zostanie zakończone.

WCIELANIE W ŻYCIE I AKTUALIZACJE

Ten kodeks będzie co roku wcielany w życie przez zarząd w związku z posiedzeniem zarządu dotyczącym raportu rocznego.

Förslov, Szwecja, 03.02.2022 r.



Jesper Göransson
Prezes i dyrektor koncernu

Zmieniono i zatwierdzono 03.02.2022 r.
Pierwsze wydanie przyjęto 10.05.2017 r.